
Kodeks Etyki

InsideMapp®

Zasady profesjonalnej, etycznej i odpowiedzialnej pracy
z narzędziem diagnostyczno-rozwojowym InsideMapp® dla
Licencjonowanych Konsultantów.

I · CEL KODEKSU

Po co jest ten kodeks.

Ten kodeks określa zasady etycznej i odpowiedzialnej pracy z narzędziem InsideMapp®. Podpisując go, deklarujesz gotowość do pracy zgodnej z najwyższymi standardami — w interesie klienta, metodologii i środowiska zawodowego.

- ✓ Chroni uczestników sesji — przed nadużyciem, manipulacją i naruszeniem granic.
- ✓ Chroni metodologię InsideMapp® — przed niewłaściwym stosowaniem.
- ✓ Chroni Ciebie — dając ramy profesjonalnej i bezpiecznej praktyki.

II · WARTOŚCI

Fundamenty Twojej praktyki.

- ◆ **Szacunek i godność** — Każda osoba, z którą pracujesz, ma prawo do szacunku, autonomii i prywatności.
- ◆ **Poufność** — Informacje z sesji są poufne. Nie ujawniasz ich bez wyraźnej zgody uczestnika.
- ◆ **Neutralność** — Nie oceniasz, nie narzucasz interpretacji, nie manipulujesz wynikami.
- ◆ **Autonomia uczestnika** — Uczestnik decyduje o zakresie pracy, ujawnianych informacjach i kierunku procesu.
- ◆ **Odpowiedzialność** — Prowadzisz każdą sesję starannie, zgodnie z prawem, etyką i standardami InsideMapp®.

III · ZASADY PRACY

Standardy postępowania.

1. Poufność i ochrona danych

- ✓ Zachowujesz w tajemnicy wszystko, co pojawia się na sesji.
- ✓ Pracodawca lub zleceniodawca nie ma prawa do informacji o przebiegu sesji bez zgody uczestnika.
- ✓ Materiały przechowujesz bezpiecznie, zgodnie z RODO.

2. Kontrakt i zgoda

- ✓ Każda współpraca opiera się na kontrakcie określającym cele, zakres i zasady poufności.
- ✓ Udział w sesji InsideMapp® jest dobrowolny i poprzedzony świadomą zgodą uczestnika.

3. Relacja z uczestnikiem

- ✓ Wspierasz uczestnika w poznawaniu siebie i poszukiwaniu rozwiązań — nie narzucasz interpretacji ani decyzji.
- ✓ Unikasz wszelkich form nadużyć emocjonalnych, psychologicznych czy manipulacji.
- ✓ Informację zwrotną udzielasz wyłącznie za zgodą uczestnika.
- ✓ Gdy trudności wykraczają poza Twoje kompetencje — rekomenduj kontakt ze specjalistą.

4. Relacje w organizacji

- ✓ **Konsultant wewnętrzny:** prowadzi sesje dla osób na swoim poziomie struktury lub poniżej. Nie prowadzi sesji dla przełożonych.
- ✓ **Konsultant zewnętrzny:** utrzymuje pełną niezależność wobec zleceniodawcy. Przekazuje tylko uzgodnione z uczestnikiem informacje w formie zbiorczej.

5. Konflikt interesów i raportowanie

- ✓ Unikasz sytuacji wpływających na obiektywność Twojej pracy. W przypadku konfliktu — informujesz strony i rozważasz wycofanie się.
- ✓ Wyniki przekazujesz uczestnikowi. Zleceniodawcy — wyłącznie ogólne obserwacje, po uzgodnieniu zakresu.

IV · ROZWÓJ ZAWODOWY I SUPERWIZJA

Ciągły rozwój to wymóg, nie opcja.

Praca z InsideMapp® wymaga stałego pogłębiania kompetencji. Narzędzie daje wgląd w system organizacji — ale jakość tego wglądu zależy od Twojej świadomości, doświadczenia i gotowości do pracy nad sobą.

- 1 Ciągły rozwój.** Regularnie podnoś kwalifikacje i pogłębiaj wiedzę o pracy systemowej. Korzystaj z zasobów platformy edukacyjnej InsideMapp® i społeczności praktyków.
- 2 Praca własna.** Pracuj nad własnymi trudnymi tematami — wzorcami, przekonaniem, projekcjami — aby nie wnosić ich nieświadomie do sesji z klientem. To fundament odpowiedzialnej praktyki.
- 3 Superwizja.** Uczestniczysz w superwizji **co najmniej raz na kwartał**. Omawiasz trudne przypadki z innym certyfikowanym konsultantem lub superwizorem InsideMapp®.
- 4 Granice kompetencji.** Stosujesz wyłącznie metody, do których posiadasz uprawnienia. Autosesja nie zastępuje pracy z innym konsultantem lub superwizorem.
- 5 Najlepsze praktyki.** Dzielisz się wiedzą i doświadczeniem ze społecznością InsideMapp®. Wymieniasz się feedbackiem. Podnosisz standard całego środowiska.

V · PRZECIWDZIAŁANIE NADUŻYCIOM

Odpowiedzialność za potężne narzędzie.

InsideMapp® daje głęboki wgląd w system organizacji i dynamikę między ludźmi. Ta siła wymaga szczególnej odpowiedzialności. Jako Licencjonowany Konsultant zobowiązujesz się do niestosowania narzędzia w sposób szkodliwy.

Zabrania się:

- ✗ Wykorzystywania wyników sesji do manipulowania uczestnikami lub podejmowania decyzji kadrowych bez ich wiedzy.
- ✗ Przekraczania granic roli konsultanta — np. prowadzenia terapii bez uprawnień.
- ✗ Używania InsideMapp® w celu wywierania presji, zastraszania lub dyskredytowania uczestników.
- ✗ Prezentowania wyników sesji jako diagnozy psychologicznej lub klinicznej.
- ✗ Stosowania narzędzia niezgodnie z przeznaczeniem określonym w programie mentoringowym.

InsideMapp® to narzędzie diagnostyczno-rozwojowe. Nie jest narzędziem terapeutycznym, psychologicznym ani klinicznym. Używaj go wyłącznie w zakresie, do którego zostałeś przygotowany.

VI · ODPOWIEDZIALNOŚĆ I ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Wspólna odpowiedzialność za standardy.

- ✓ Dbasz o wizerunek i reputację InsideMapp®, promując etyczne i rozwojowe zastosowanie narzędzia.
- ✓ W przypadku wątpliwości etycznych — konsultuj się z Zespołem Etyki InsideMapp® lub innym certyfikowanym konsultantem.
- ✓ Jeśli zauważysz naruszenie kodeksu przez innego praktyka — zgłoś je do Zespołu Etyki InsideMapp®.
- ✓ Naruszenie zasad kodeksu może skutkować cofnięciem licencji i usunięciem z bazy Licencjonowanych Konsultantów.

Mamy świadomość, że stosowanie tego kodeksu nie może być w pełni kontrolowane. Dlatego opieramy się na zaufaniu, edukacji i kulturze odpowiedzialności. Podpisując ten kodeks, potwierdzasz, że traktujesz etykę jako fundament swojej praktyki — nie jako formalne zobowiązanie, lecz jako autentyczną postawę wobec klienta i zawodu.

VII · DEKLARACJA ETYCZNA

Twoje zobowiązanie.

„Jako Licencjonowany Konsultant / Licencjonowana Konsultantka InsideMapp® zobowiązuje się do przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu Etyki. Deklaruję ochronę poufności, poszanowanie godności i autonomii każdej osoby, z którą pracuję, oraz ciągle podnoszenie standardów etycznych i profesjonalnych w pracy z metodologią InsideMapp®.

Przyjmuję odpowiedzialność za sposób, w jaki korzystam z narzędzia. Zobowiązuje się do regularnej superwizji, pracy własnej nad trudnymi tematami oraz do zgłaszania zaobserwowanych naruszeń. Mam świadomość, że naruszenie zasad kodeksu może skutkować cofnięciem licencji.”

Podpis Licencjonowanego Konsultanta

IMIĘ I NAZWISKO

DATA

PODPIS

NUMER LICENCJI (NADAWANY PRZEZ
INSIDEMAPP®)**KONTAKT · ZESPÓŁ ETYKI INSIDEMAPP®**

W przypadku wątpliwości etycznych, potrzeby konsultacji lub zgłoszenia naruszenia skontaktuj się z Zespołem Etyki InsideMapp®:

etyka@insidemapp.com

InsideMapp® · MWP.PL Sp. z o.o. · insidemapp.com · mocniwpracy.pl